

CORPORATE  
ASSISTANCE



*l'unique spécialiste national  
de l'assurance prud'homale*

Need4Staff



*Need4staff revisite la chaîne  
de valeur du recrutement*

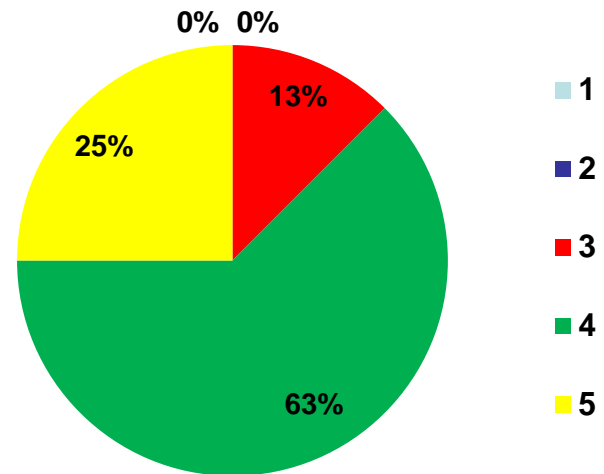
## L' Assurance recrutement: Mode d' « emploi »



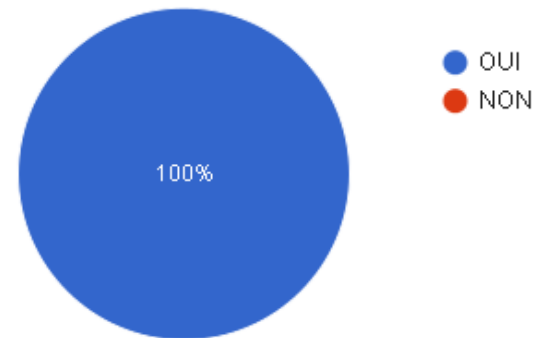
CORPORATE ASSISTANCE  
Le Reydissart CD 7 Rte De Roquebrune 83370 ST AYGULF  
SAS de courtage d'assurances au capital de 149 370 €  
RCS ANTIBES 482 942 794 - ORIAS N° 07022701

# Recrutement : Quel Constat ?

Diriez-vous que recruter vous sera Sur  
une échelle de 1 Facile à 5 Difficile:



Le risque de prud'homme est-il un  
frein pour recruter ?



# LA SOLUTION CORPORATE ASSISTANCE

## Le Pack Assurance recrutement



### **UNE PROTECTION FINANCIERE\***

**Prise en charge des condamnations prud'homales**



### **UN ACCOMPAGNEMENT SOCIAL**

**Prévention des risques psychosociaux**

\*Entreprises éligibles au pack assurance recrutement:

1. Etre immatriculée en France Métropolitaine ;
2. Ne pas être cotée en bourse ;
3. Présenter des capitaux propres positifs au dernier arrêté comptable ;
4. Ne pas faire l'objet d'une procédure de mandat ad hoc ou de conciliation, d'une procédure de sauvegarde, de redressement judiciaire ou de liquidation judiciaire.



# GARANTIR

## Prise en charge des condamnations prud'homales

### Sur quel fondement ?

- Toute violation, réelle ou alléguée, de la réglementation applicable aux relations de travail

### Qui peut faire la réclamation ?

- Le salarié placé par les prestations fournies par Need4Staff

### Que couvre-t-on ?

- ✓ **Tous dommages et intérêts** y compris ceux exprimés sous forme de salaire ou rémunération
- ✓ Rappels de salaires suite à la réintégration d'un salarié du fait d'une rupture abusive
- ✓ Remboursements ASSEDIC
- ✓ Article 700
- ✓ Frais additionnels liés à l'atteinte à la réputation, au besoin d'enquêteur privé, ou aide à la médiation (5 000€ par service) ...
- ✓ Tous dépens et indemnités de licenciement auxquels serait condamné l'assuré à l'exclusion des points ci-dessous

### Quelles sont les exclusions ?

- Les contentieux en cours (passé connu), tous fait dommageable dont l'assuré à connaissance à la date d'effet des garanties, les plans de sauvegarde de l'emploi
- Les indemnités légales contractuellement dues au titre de l'ancienneté, du préavis ou des congés payés (ainsi que impôts, taxes, amendes ou pénalités)
- Les réclamations fondées sur ou ayant pour origine une faute intentionnelle ou une faute dolosive commise par un assuré.
- Les réclamations visant à obtenir directement ou indirectement la réparation de tout dommage corporel ou matériel, ou de tout dommage consécutif à un accident du travail ou une maladie professionnelle



# UN ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

## La prévention des risques psychosociaux :

### POURQUOI ? *Nul n'est censé ignorer la loi!*

- En cas de mise en cause prud'homale pour harcèlement moral, toute société ne répondant pas à son obligation de mise en place de dispositifs de prévention des risques psychosociaux court le risque d'une lourde condamnation !
- **34% des réclamations prud'homales ont pour objet le harcèlement moral (+20% par an)**

### COMMENT ?

Pour le nouveau salarié : CORPORATE ASSISTANCE met à disposition un centre d'écoute psychologique :

Tension à la maison ou au travail, maladie, accident, alcoolisme, décès d'un proche, dépression... Ces situations provoquent des réactions qui vont de la tension à la détresse, occasionnant le besoin normal d'en parler avec un professionnel.

**(Service anonyme et confidentiel, 24/24h, 7/7J)**

Pour vous aider à communiquer ce service auprès de votre nouveau collaborateur, nous vous fournissons : **Un mode d'emploi individuel**

